

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский
сад №229» городского округа Самара

Протокол от 29.09.2021 № 6

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий муниципальным бюджетным
дошкольным образовательным учреждением
«Детский сад №229» городского округа
Самара



С.Г.Кузина

Приказ от 15.10.2021 № 152 -од

СОГЛАСОВАНО

с выборным органом
первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад №229»
г. о. Самара

«28» 09 2021 г.

**Изменения в Положение
об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский
сад №229» городского округа Самара**

Внести в Положение об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №229» городского округа Самара следующие изменения:

1. Пункт 1.2. Положения изложить в следующей редакции:

«1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» с изменениями;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» с изменениями;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» с изменениями;

постановлением Правительства Самарской области от 04.06.2013г. №239 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» с изменениями;

постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008г. № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях» с изменениями;

приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021г. № 412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области»;

постановлением Главы городского округа Самара от 27.01.2009г. № 39 «Об оплате труда, работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Самара» с изменениями;

постановлением Администрации городского округа Самара от 28.01.2013г. № 31 «О повышении размера должностных окладов работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений по профессиональной квалификационной группе должностей «педагогические работники», финансируемых из бюджета городского округа Самара», с изменениями;

Уставом МБДОУ.».

2. Пункт 4.1.9 изложить в следующей редакции:

«4.1.9. Условиями для назначения стимулирующих выплат в соответствии с критериями эффективности труда и качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результат и качество работы (эффективности труда) работников являются:

стаж работы в МБДОУ не менее 4 месяцев;

отсутствие случаев травм во время образовательного процесса, когда ответственность за жизнь и здоровье воспитанника была возложена на данного работника;

отсутствие дисциплинарных взысканий.».

3. Пункт 4.1.11 Положения изложить в следующей редакции:

«4.1.11. Вновь принятому работнику устанавливается фиксированная сумма стимулирующей выплаты сроком на четыре месяца со дня поступления на работу. Размер такой суммы определяется комиссией по распределению стимулирующих выплат при начислении стимулирующих выплат за первый месяц работы.».

4. Абзац третий пункта 4.1.2 Положения изложить в следующей редакции:

«Стимулирующие выплаты, производимые работникам МБДОУ, рассчитываются в зависимости от выполнения критериев эффективности труда и качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результат и качество работы (эффективности труда) работников на основании заполненных Листов эффективности (качества) работы.».

5. Приложение №1 «Критерии эффективности (качества) труда работников» изложить в следующей редакции:

«Приложение №1 «Критерии эффективности труда и качественные и количественные показатели, позволяющих оценить результат и качество работы (эффективности труда) работников»

**ЛИСТ оценки
эффективности (качества) работы воспитателя
МБДОУ «Детский сад № 229» г. о. Самара**

Фамилия, имя, отчество _____

Дата заполнения _____

№	Критерии оценки	Размеры выплат в бал.	Само - оценка	Оценка комиссии
1	Выплаты воспитателям, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии			
1.1	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН	2		
1.2	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	1		
1.3	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости	1-3		

	от уровня)			
1.4	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня)	1-3		
1.5	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий	1		
1.6	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: МБДОУ, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного.	1-3		
1.7	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	1		
1.8	Результативность участия педагога в конкурсах педагогического мастерства на уровне ДОУ	1		
1.9	Наличие интернет - публикаций педагога	1		
1.10	Соблюдение и реализация образовательного процесса в соответствии с тематическим планированием	2		
1.11	Наличие условий, созданных педагогом, для развития детей на основе парциальных программ технической и естественно-научной направленностей.	2		
Максимальное количество баллов по разделу		20		
2	Сложность контингента воспитанников			
2.1	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	1-3		
2.2	Наличие в группе воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов.	1		
2.3	Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: на первом (отборочном) этапе; во втором (очном) этапе; победа во втором (очном) этапе	1		
2.4	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием.	1		
2.5	Превышение плановой наполняемости	1		

Максимальное количество баллов по разделу		7		
3	Выплаты воспитателям за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного учреждения			
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1		
3.2	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, от списочного состава группы) до 70% выше 70%	1 2		
Максимальное количество баллов по разделу		3		
4	Выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
4.1	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО: частично соответствует; соответствует; соответствует / осуществляется творческий (авторский) подход	1		
4.2	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие) 75%-79% 80%-89% 90% и более	1 2 3		
4.3	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для МБДОУ	2		
4.4	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы) стабильно низкий, снижение на 1%; снижение на 2%; снижение на 3% и выше	0 1 2 3		

4.5	Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru) 5%-10%; 11%-19%; свыше 20%	1 2 3		
4.6	Участие в разработке и реализации проектов по образовательной деятельности	3		
4.7	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников	2		
4.8	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	1		
4.9	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	1		
4.10	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	1		
	Максимальное количество баллов по разделу	20		
	Максимальное количество баллов	50		

**ЛИСТ оценки
эффективности (качества) работы старшего воспитателя,
МБДОУ «Детский сад № 229» г. о. Самара**

Фамилия, имя, отчество _____

Дата заполнения _____

№	Критерии оценки	Размеры выплат в бал.	Само - оценка	Оценка комиссии
1	Применение в процессе воспитания инновационные педагогические технологии			
1.1	Наличие педагогов – победителей и призёров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных старшим воспитателем за отчётный период (в зависимости от уровня)	1-5		
1.2	Участие старшего воспитателя в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчётный период (в зависимости от уровня)	1-5		
1.3	Доля педагогов МБДОУ, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов МБДОУ, вышедших на аттестацию, за отчётный период до 90%; 91%-100%	1 2		

1.4	Доля педагогических работников МБДОУ, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 16 часов, свыше 33% от общего числа педагогических работников за отчётный период	3		
1.5	Разработанные старшим воспитателем и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчётный период (в зависимости от уровня)	1-5		
1.6	Наличие у старшего воспитателя личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчётный период (в зависимости от уровня)	1-5		
1.7	Результаты участия старшего воспитателя в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчётный период (в зависимости от уровня)	1-5		
1.8	Результаты участия педагогов, воспитанников в конкурсах, мероприятиях на уровне МБДОУ.	5		
1.9	Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта - победителей (лауреатов) за отчетный период	5		
Максимальное количество баллов по разделу		40		
2	Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
2.1	Отсутствие обоснованных жалоб на работу старшего воспитателя со стороны всех участников образовательных отношений за отчётный период Да/нет	2		
2.2	Своевременность и качество оформления педагогической документации, отчетов	3		
2.3	Эффективность работы по обеспечению информационной открытости деятельности ОО	5		
	Максимальное количество баллов по разделу	10		
	Максимальное количество баллов	50		

**ЛИСТ оценки
эффективности (качества) работы учителя-логопеда
МБДОУ «Детский сад № 229» г. о. Самара**

Фамилия, имя, отчество _____ Дата
заполнения _____

№	Критерии оценки	Размер выплат в баллах	Самоо ценка	Оценка комисс ии
1	Выплаты воспитателям, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии			
1.1	Наличие у специалиста общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом Да/нет	2		
1.2	Повышение квалификации специалиста по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	2		
1.3	Создание и систематическое использование в работе ЦОР и ЭОР за отчетный период: ЦОР и ЭОР для обучающихся; ЦОР и ЭОР для родителей; ЦОР и ЭОР для педагогов	2		
1.4	Профессиональная активность (результаты участия педагога в работе творческих, рабочих, экспертных групп, жюри, ПМПК, ППК) (наличие приказов, сертификатов) (в зависимости от уровня)	1-2		
1.5	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного уровня	1-2		
1.6	Результативность участия специалиста в деятельности образовательной организации как ресурсной (опорной, экспериментальной, апробационной и т.д.) площадки на уровне МБДОУ, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ (наличие подтверждающих документов, приказов, аналитической справки о результатах деятельности педагога)	2		
1.7	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных на уровне МБДОУ, муниципалитета, образовательного округа, региона, Российском или международном уровнях	1-2		
1.8	Результаты участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (наличие грамот, дипломов, сертификатов): участник, лауреат, призер (регион)			

	лауреат, призер (город, область) победитель (регион) победитель (город, область)	1-5		
1.9	Создание и реализация авторской методической разработки, дополнительной общеобразовательной программы, направленной на создание оптимальных условий для адаптации детей с ОВЗ и развитие позитивных потенциалов каждого ребенка (наличие разработки (программы), рецензии, аналитического отчета): создание; создание и реализация; создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рекомендованной к применению в МБДОУ на уровне образовательного округа; создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рецензирование на уровне региона	1-4		
1.10	Число воспитанников, обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, подготовленных педагогом и ставших победителями или призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот, дипломов) (в зависимости от уровня) участник, лауреат, призер (регион) лауреат, призер (город, область) победитель (регион) победитель (город, область)	1-3		
	Максимальное количество баллов по разделу	26		
2	Сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с ограниченными возможностями здоровья, разного возраста), превышение плановой наполняемости			
2.1	Превышение плановой наполняемости	2		
	Максимальное количество баллов по разделу	2		
3	Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
3.1	Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода) 20%-39% от числа обучающихся; 40%-59% от числа обучающихся; 60% и более от числа обучающихся	1-3		
3.2	Учителя-логопеда дошкольной образовательной организации (обучающиеся с ФФН): по разделу «звукопроизношение» по разделу «фонематическое восприятие»: 20%-39% от числа обучающихся; 40%-59% от числа обучающихся;	1-3		

	60% и более от числа обучающихся			
3.3	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество коррекционной работы, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) 55-60%; 61-75%; 76-85%; свыше 85%	1-4		
3.4	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество консультативной помощи, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) 55-60%; 61-75%; 76-85%; свыше 85%	1-4		
3.5	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших разнообразие способов коммуникации специалиста с родителями (законными представителями), от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) 55-60%; 61-75%; 76-85%; свыше 85%	1-4		
3.6	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	1		
3.7	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников	1		
3.8	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	1		
3.9	Отсутствие обоснованных жалоб в части организации образовательного процесса Да/нет	1		
	Максимальное количество баллов по разделу	22		
	Максимальное общее количество баллов	50		

ЛИСТ оценки

эффективности (качества) работы инструктора по физической культуре
МБДОУ «Детский сад № 229» г. о. Самара

Фамилия, имя, отчество _____

Дата заполнения _____

№	Критерии оценки	Размеры выплат в бал.	Само - оценка	Оценка комиссии
---	-----------------	-----------------------------	------------------	--------------------

1	Выплаты педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии		
1.1	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН	2	
1.2	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	1	
1.3	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня)	1-3	
1.4	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня)	1-3	
1.5	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий	1	
1.6	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: МБДОУ, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного	1-3	
1.7	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	1	
1.8	Результативность участия педагога в конкурсах педагогического мастерства на уровне ДОУ	1	
1.9	Наличие интернет – публикаций педагога	1	
1.10	Соблюдение и реализация образовательного процесса в соответствии с тематическим планированием	2	
1.11	Наличие условий, созданных педагогом, для развития детей на основе парциальных программ технической и естественно-научной направленностей.	2	
Максимальное количество баллов по разделу		20	
2	Сложность контингента воспитанников		
2.1	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	1-3	

2.2	Наличие в группе воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов.	1		
2.3	Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: на первом (отборочном) этапе; во втором (очном) этапе; победа во втором (очном) этапе	1		
2.4	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием.	1		
2.5	Превышение плановой наполняемости	1		
Максимальное количество баллов по разделу		7		
3	Выплаты за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного учреждения			
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1		
3.2	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, от списочного состава группы) до 70% выше 70%	1 2		
Максимальное количество баллов по разделу		3		
4	Выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
4.1	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО: частично соответствует; соответствует; соответствует / осуществляется творческий (авторский) подход	1		
4.2	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие) 75%-79% 80%-89% 90% и более	1 2 3		
4.3	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного	2		

	показателя, установленного ТУ/ДО для МБДОУ			
4.4	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы) стабильно низкий, снижение на 1%; снижение на 2%; снижение на 3% и выше	0 1 2 3		
4.5	Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru) 5%-10%; 11%-19%; свыше 20%	1 2 3		
4.6	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья 5%-10%; 11%-19%; свыше 20%	1 2 3		
4.7	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников	2		
4.8	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	1		
4.9	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	1		
4.10	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	1		
	Максимальное количество баллов по разделу	20		
	Максимальное количество баллов	50		

**ЛИСТ оценки
эффективности (качества) работы музыкального руководителя
МБДОУ «Детский сад № 229» г. о. Самара**

Фамилия, имя, отчество _____

Дата заполнения _____

№	Критерии оценки	Размеры выплат в бал.	Само - оценка	Оценка комиссии

1	Выплаты педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии			
1.1	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН	2		
1.2	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	1		
1.3	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня)	1-3		
1.4	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня)	1-3		
1.5	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий	1		
1.6	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: МБДОУ, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного	1-3		
1.7	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	1		
1.8	Результативность участия педагога в конкурсах педагогического мастерства на уровне ДОУ	1		
1.9	Наличие интернет - публикаций педагога	1		
1.10	Соблюдение и реализация образовательного процесса в соответствии с тематическим планированием	2		
1.11	Наличие условий, созданных педагогом, для развития детей на основе парциальных программ технической и естественно-научной направленностей.	2		
Максимальное количество баллов по разделу		20		
2	Сложность контингента воспитанников			
2.1	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня)	1-3		

	(баллы могут суммироваться)			
2.2	Наличие в группе воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов.	1		
2.3	Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: на первом (отборочном) этапе; во втором (очном) этапе; победа во втором (очном) этапе	1		
2.4	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием.	1		
2.5	Превышение плановой наполняемости	1		
Максимальное количество баллов по разделу		7		
3	Выплаты за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного учреждения			
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1		
3.2	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, от списочного состава группы) до 70% выше 70%	1 2		
Максимальное количество баллов по разделу		3		
4	Выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
4.1	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО: частично соответствует; соответствует; соответствует / осуществляется творческий (авторский) подход	1		
4.2	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие) 75%-79% 80%-89% 90% и более	1 2 3		
4.3	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8	2		

	лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для МБДОУ			
4.4	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы) стабильно низкий, снижение на 1%; снижение на 2%; снижение на 3% и выше	0 1 2 3		
4.5	Качественная подготовка и проведение утренников, развлечений для воспитанников	3		
4.6	Участие в разработке и реализации проектов по образовательной деятельности	3		
4.7	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников	2		
4.8	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	1		
4.9	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	1		
4.10	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	1		
	Максимальное количество баллов по разделу	20		
	Максимальное количество баллов	50		

ЛИСТ оценки

эффективности (качества) работы специалиста в области охраны труда
МБДОУ «Детский сад № 229» г. о. Самара

Фамилия, имя, отчество _____

Дата заполнения _____

Критерии оценки	Размер доплат в баллах	Самооценка	Оценка комиссии
Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников (качество работы)			
Отсутствие обоснованных претензий в части ведения документации по охране труда в МБДОУ	5		
Обеспечение качественного функционирования системы управления охраной труда в МБДОУ, порядка подготовки, оформления и контроля за исполнением, учетом и хранением документации по	5		

вопросам охраны труда			
Качественная подготовка и оформление информационных материалов, направленных на повышение уровня заинтересованности работников МБДОУ в улучшении условий и охраны труда, повышения качества воспитания и сохранения здоровья воспитанников МБДОУ	5		
Отсутствие замечаний (претензий) вышестоящих органов к срокам и качеству предоставляемой отчетности (за исключением текущей отчетности, направляемой в иные организации)	5		
Осуществление качественного контроля за соблюдением в МБДОУ законодательства об охране труда	5		
Максимальное общее количество баллов	25		

6. Настоящие Изменения в Положение об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах работникам МБДОУ вступают в силу с 01.01.2022г.