

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский
сад №229» городского округа Самара

Протокол от 26.08.2024 № 3

СОГЛАСОВАНО

с выборным органом
первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад №229»
г. о. Самара
«11» 07 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий муниципальным бюджетным
дошкольным образовательным учреждением
«Детский сад №229» городского округа
Самара

 С.Г.Кузина
Приказ от 26.08.2024 № 94/1 -од

Изменения в Положение

**об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский
сад №229» городского округа Самара (новая редакция)**

В соответствии с Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №229» городского округа Самара (далее – МБДОУ) внести в Положение об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №229» городского округа Самара (новая редакция), далее – Положение, утвержденное приказом от 30.05.2023г. № 66-од, следующие изменения:

1. ЛИСТ оценки эффективности (качества) работы бухгалтера МБДОУ «Детский сад №229» г.о. Самара в приложении №1 к Положению изложить в следующей редакции:

**«ЛИСТ оценки эффективности (качества) работы бухгалтера
МБДОУ «Детский сад №229» г.о. Самара**

Фамилия, имя, отчество _____
Дата заполнения _____

№	Критерии оценки	Размеры выплат в баллах	Само оценк а	Оценка комиссии
1	Выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ			

1.1	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, работников, других заинтересованных лиц на ненадлежащее исполнение должностных обязанностей	5		
1.2	Отсутствие замечаний (претензий) вышестоящих органов к срокам и качеству предоставляемой отчетности (за исключением текущей отчетности, направляемой в иные организации)	5		
1.3	Отсутствие замечаний по итогам ревизий, проверок контролирующих органов в рамках должностных обязанностей (при условии их фактического проведения за оцениваемый период)	5		
1.4	Отсутствие случаев несвоевременного формирования компенсации по родительской оплате	5		
	Максимальное общее количество баллов	20		

2. ЛИСТ оценки эффективности (качества) работы делопроизводителя МБДОУ «Детский сад №229» г.о. Самара в приложении №1 к Положению изложить в следующей редакции:

**ЛИСТ оценки эффективности (качества) работы делопроизводителя
МБДОУ «Детский сад № 229» г.о. Самара**

Фамилия, имя, отчество _____

Дата составления _____

№	Критерии оценки	Размеры выплат в баллах	Самооценка	Оценка комиссии
1	Выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ			
1.1	Отсутствие обоснованных претензий в части ведения документации и обороту информации	5		
1.2	Обеспечение единой системы делопроизводства, порядка подготовки, оформления, прохождения и контроля за исполнением, учетом и хранением служебных документов, в соответствии с Уставом	5		
1.3	Качественная подготовка и оформление информационных материалов, направленных на повышение качества воспитания и сохранения здоровья воспитанников	5		
1.4	Отсутствие зафиксированных случаев неактуального и недостоверного состояния баз данных, в т.ч. АСУ РСО - 2 модуль (раздел «Сотрудники»)	5		
	Максимальное общее количество баллов	20		

3. ЛИСТ оценки эффективности (качества) работы контрактного управляющего МБДОУ «Детский сад №229» г.о. Самара в приложении №1 к Положению изложить в следующей редакции:

**ЛИСТ оценки эффективности (качества) работы контрактного управляющего
МБДОУ «Детский сад № 229» г.о. Самара**

Фамилия, имя, отчество _____

Дата составления _____

	Критерии оценки	Размеры выплат в баллах	Самооценка	Оценка комиссии
1	Выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ			
1.1	Отсутствие замечаний (претензий) вышестоящих органов к срокам и качеству предоставляемой отчетности (за исключением текущей отчетности, направляемой в иные организации).	5		
1.2	Отсутствие замечаний по итогам ревизии, проверок контролирующих органов в рамках должностных обязанностей (при условии их проведения в оцениваемый период).	5		
1.3	Своевременное размещение отчетности согласно требованиям Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013г. № 44-ФЗ	3		
1.4	Отсутствие случаев необоснованного формирования кредиторской задолженности (заключение договоров, контрактов в отсутствие лимитов либо несвоевременное освоение доведенных лимитов).	2		
1.5	Своевременное размещение плана-графика в «ЕИС».	3		
1.6	Своевременное размещение контрактов в системе «Управление закупок»	2		
	Максимальное количество баллов	20		

4. Дополнить Положение об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах работникам МБДОУ (приложение №1 к Положению) Листом оценки эффективности (качества) работы заведующего хозяйством МБДОУ «Детский сад №229» г.о. Самара в приложении №1 к Положению, изложив Лист оценки в следующей редакции:

**ЛИСТ оценки эффективности (качества) работы заведующего хозяйством
МБДОУ «Детский сад № 229» г.о. Самара**

Фамилия, имя, отчество _____

Дата составления _____

№	Критерии оценки	Размеры выплат в баллах	Самооценка	Оценка комиссии
1	Выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ			
1.1	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, работников, других заинтересованных лиц на ненадлежащее исполнение должностных обязанностей	5		
1.2	Отсутствие замечаний (претензий) вышестоящих органов к	3		

	срокам и качеству предоставляемой отчётности и запрашиваемой информации			
1.3	Отсутствие травматизма воспитанников и работников	2		
1.4	Оперативность при ликвидации аварийных ситуаций	3		
1.5	Качественное обеспечение противопожарного режима, контроль выполнения противопожарных мероприятий	5		
1.6	Организация и участие в работе по благоустройству и озеленению территории МБДОУ и подготовки его к началу учебного года	2		
	Максимальное общее количество баллов	20		

5. Исключить из Приложения №1 Положения ЛИСТ оценки эффективности (качества) работы заместителя заведующего МБДОУ «Детский сад № 229»г.о. Самара и ЛИСТ оценки эффективности (качества) работы сторожа.

6. Настоящие Изменения в Положение утверждаются приказом заведующего муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад №229» городского округа Самара и применяются к отношениям, возникшим с 01.08.2024г.