



Последнее обновление: 📅 Понедельник,
18.01.2021 ⌚ 9:54

С 01.01.2021г. лица, замещающие государственные (муниципальные) должности, государственные (муниципальные) служащие обязаны будут представлять сведения о наличии цифровой валюты, к которой относятся биткоин и другие криптовалюты.

Федеральным законом от 31.07.2020 № 259-ФЗ «О цифровых финансовых активах, цифровой валюте и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» внесены изменения в законодательство в сфере противодействия коррупции, которые

С 01.01.2021 вступили в силу изменения в законодательство о противодействии коррупции

вступают в силу с 01.01.2021г.

Указанным федеральным законом расширен перечень сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, которые подлежат ежегодному декларированию государственными (муниципальными) служащими и иными категориями должностных лиц.

С 01.01.2021 цифровая валюта будет признаваться имуществом и сведения о ее наличии, а также о расходах на приобретение цифровых финансовых активов, цифровой валюты необходимо будет обязательно представлять в установленном порядке.

При отнесении тех или иных активов к цифровым финансовым активам и цифровой валюте необходимо исходить из того, что действие Федерального закона N 259-ФЗ не распространяется на обращение безналичных денежных средств, электронных денежных средств, а также на выпуск, учет и обращение бездокументарных ценных бумаг.

Цифровые финансовые активы, выпущенные в информационных системах, организованных в соответствии с иностранным правом, а также цифровая валюта признаны иностранными финансовыми инструментами, владеть и пользоваться которыми запрещено включенным в установленные перечни государственным (муниципальным) служащим и иным категориям должностных лиц, а также их супругам.

При представлении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, замещающими (занимающими) отдельные должности, в рамках декларационной кампании 2021 г. не требуется представлять сведения о цифровых финансовых активах и цифровой валюте по состоянию на 31 декабря 2020 г.

В 2021 году для отдельных лиц, претендующих на замещение соответствующих должностей, представить вышеуказанные сведения необходимо в соответствии с пунктом 1 Указа Президента Российской Федерации от 10 декабря 2020 г. N 778 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О цифровых финансовых активах, цифровой валюте и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Информация о порядке и правилах указания цифровых финансовых активов и цифровой валюты в справке будет отражена в ежегодно подготавливаемых Минтрудом России Методических рекомендациях по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки после внесения соответствующих изменений в форму справки.

Обзор изменений законодательства о противодействии коррупции за 3 2020 года

Разработана методика проведения аттестации государственных гражданских служащих

Постановление Правительства РФ от 09.09.2020 N 1387

"Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации"

Методика направлена на формирование единых методологических подходов к проведению аттестации.

В ходе аттестации осуществляется оценка профессиональной служебной деятельности гражданского служащего исходя из характеристик:

участие в решении (разработке) вопросов (документов), направленных на реализацию задач, стоящих перед соответствующим пс (государственным органом);

• сложность выполняемой профессиональной служебной деятельности, ее эффективность и результативность;

соответствие квалификационным требованиям к уровню профобразования, стажу гражданской службы или работы по специальности подготовки, знаниям и умениям;

отсутствие установленных фактов несоблюдения служебной дисциплины и ограничений, нарушения запретов, невыполнения служебных обязанностей и обязательств, установленных законодательством о гражданской службе и о противодействии коррупции.

Аттестация проводится один раз в 3 года. Внеочередная аттестация может проводиться по соглашению сторон служебного контракта по результатам годового отчета о профессиональной служебной деятельности гражданского служащего либо после принятия в установленном порядке решения: о сокращении должностей гражданской службы в государственном органе; об изменении условий оплаты труда гражданских служащих.

По результатам аттестации может быть рекомендовано направление в приоритетном порядке гражданского служащего для получения дополнительного профессионального образования.

Результаты аттестации заносятся в аттестационный лист, составленный по утвержденной форме.

Обзор изменений законодательства о противодействии коррупции за 2 полугодие 2020 года

Минтрудом России подготовлены методические рекомендации по выявлению личной заинтересованности госслужащих муниципальных служащих, работников при осуществлении госзакупок

<Письмо> Минтруда России от 21.05.2020 N 18-2/10/П-4671

<О закупках товаров и услуг для государственных нужд>

Указанные методические рекомендации размещены на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по ссылке: <https://rosmintrud.ru/ministry/programms/anticorruption/9/19>.

Методические рекомендации содержат общий подход по организации в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов РФ, органах местного самоуправления и отдельных категориях организаций работы, направленной на выявление личной заинтересованности служащих (работников) при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В частности, предусмотрено, что деятельность подразделений в зависимости от условий осуществления возложенных на них функций разделена на общие профилактические мероприятия и аналитические мероприятия.

К профилактической работе относится работа, направленная на следующее:

- определение перечня должностей, при замещении которых служащие (работники) обязаны представлять сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (если применимо);
- проведение консультативно-методических совещаний, направленных на информирование служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок, о положениях законодательства РФ о противодействии коррупции, в том числе с ежегодной добровольной оценкой знаний.

К аналитической работе относится работа, направленная на следующее:

- анализ имеющейся в распоряжении органа (организации) информации, способствующей выявлению личной заинтересованности;
- формирование профиля служащего (работника), участвующего в закупочной деятельности;
- формирование профиля участников закупок;
- перекрестный анализ сформированных вышеуказанных профилей для целей выявления личной заинтересованности.

Комплексное проведение указанной работы окажет положительное влияние на снижение количества коррупционных правонарушений.

Отмечается, что Минтруд России рассматривает возможность последующего проведения мониторинга апробации и имплементации в подразделениях заложенных в методических рекомендациях мероприятий.

Наличие документов, подтверждающих опыт участника закупки, является достаточным основанием для допуска его к закупке.

"Методические рекомендации по проведению в федеральных государственных органах,

органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. N 123-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов"

(утв. Минтрудом России)

Обзор изменений законодательства о противодействии коррупции за 2 квартал 2020 года

Рекомендован порядок проведения работы, направленной на выявление личной заинтересованности при осуществлении деятельности, которая приводит к конфликту интересов

В частности, при организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности служащих (работников) при осуществлении деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, необходимо реализовать ряд правовых, организационных, профилактических мероприятий.

Из числа служащих (работников) подразделения по профилактике коррупционных правонарушений рекомендуется посредством специализации определить ответственного служащего (работника), на которого возложить преимущественно функции, предупреждения коррупции при осуществлении закупок. Целесообразно организовать повышение квалификации такого служащего в рамках дополнительной профессиональной программы по вопросам, связанным с осуществлением закупок.

Подразделению по профилактике коррупционных правонарушений рекомендуется составить базу типовых ситуаций, содержащих признаки личной заинтересованности (возможного наличия личной заинтересованности).

Для целей организации аналитической работы необходимо определить критерии выбора закупок, в отношении которых подразделению по профилактике коррупционных правонарушений уделяет повышенное внимание.

В органе (организации) рекомендуется организовать добровольное ежегодное представление служащими (работниками), участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности.

Постановление Конституционного Суда РФ от 06.04.2020 N 14-П

"По делу о проверке конституционности пункта 1.1 части 1 статьи 37 и пункта 2 части 1

статьи 59.2 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", а также пункта 2 части 1 статьи 59.2 Федерального закона "О противодействии коррупции" в связи с жалобой гражданина И.Н. Котяша"

Выявленное нарушение обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не является безусловным основанием для увольнения государственного гражданского служащего в связи с утратой доверия.

Конституционный Суд РФ признал взаимосвязанные положения пункта 1.1 части 1 статьи 37 и пункта 2 части 1 статьи 59.2 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" не противоречащими Конституции РФ, поскольку они выступают правовым механизмом применения к государственному гражданскому служащему меры ответственности за совершение коррупционного правонарушения, как непредставление сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений, и не являются основанием для увольнения государственного гражданского служащего в связи с утратой доверия к нему представителем нанимателя, если этот служащий не представил необходимых сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, однако вопреки требованию закона был назначен на должность государственного гражданского служащего.