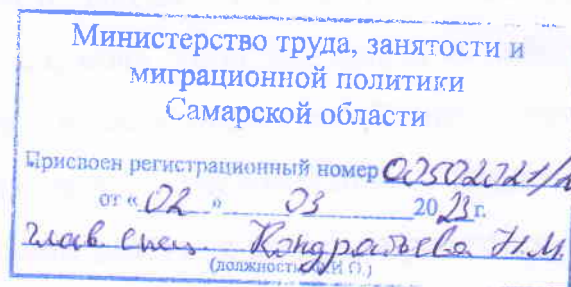


## ИЗМЕНЕНИЯ

в Коллективный договор  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 229» городского округа Самара  
на 2021-2023г.г.



Утвержден  
на Общем собрании работников  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад №229» городского округа Самара  
«28» февраля 2023 г.

Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1. Дополнить Коллективный договор пунктом 2.15.1 следующего содержания:

«2.15.1. В соответствии со ст. 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением

прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых, он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии со ст.351.7 Трудового кодекса Российской Федерации засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.».

2. В пункте 2.19.2 Коллективного договора дополнить перечень работников, имеющих преимущественное право на оставление на работе работников при возникновении необходимости сокращения численности или штата работников учреждения:

«демобилизованные работники, проходившие военную службу по мобилизации.».

3. Пункт 3.10 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.10. Размер заработной платы работников за первую половину месяца определяется пропорционально отработанному работником времени.

При определении размера заработной платы за первую половину месяца учитываются следующие выплаты: оклад (должностной оклад) работника за отработанное время, надбавки, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом (за ночные часы, стаж работы и т. д.). Премии, доплату за сверхурочные, работу в выходные и праздничные дни не включаются в расчет первой части зарплаты.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала».

4. Абзац пятый пункта 4.13.1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«К тем, кто имеет право на отпуск в любое удобное время, относятся несовершеннолетние работники;

родители, в том числе приемные, опекуны или попечители, которые воспитывают ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

работники, у которых трое и более детей в возрасте до 12 лет;

супруг, который хочет воспользоваться отпуском во время отпуска по беременности и родам его жены;

работники - члены семей мобилизованных граждан».

5. Пункт 4.19 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.19. По семейным обстоятельствам работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в следующих случаях:

в связи со смертью близких родственников (жена, муж, дети, родители) – 3 календарных дня;

вступлением в брак работника – 3 календарных дня;

вступлением в брак детей работников - 3 календарных дня;

для проводов детей в армию – 1 календарный день;

в связи с переездом на новое место жительства - 1 календарный день;

демобилизованным работникам, проходившим военную службу по мобилизации, при приостановлении и возобновлении трудовых отношений – 3 календарных дня.».

6. Исключить из Коллективного договора Приложение 3 «План реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней на 2022 год ».

**От работодателя:**

**Заведующий**

МБДОУ «Детский сад №229»

г. о. Самара




/С.Г. Кузина/

2023г.

**От работников:**

**Председатель**

**выборного органа первичной профсоюзной организации**

 /О.С. Наточеева/

« 18 » 02 2023г.

Итого в настоящем документе  
прошито, пронумеровано и скреплено печатью  
5 (пять) листов.

Заведующий МБДОУ «Детский сад №229» г.о. Самара

  
С.Г. Кузина

