

## Антикоррупция

Статья 76 в части 7 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» устанавливает право Минтруда на утверждение типовых обучающих программ в сфере противодействия коррупции. Приказ Минтруда № 331н, который вступил в силу с 1 марта 2023 года, утвердил 7 новых типовых программ повышения квалификации (ПК) по антикоррупции. Теперь обучение по антикоррупции можно проходить только по утвержденным программам, представленным в регламенте.

Каждая из программ составлена модулями, чтобы профильные организации могли адаптировать их под определенные запросы и потребности. Учебные центры в России разрабатывают курсы по антикоррупции на основе программ, созданных Министерством труда и соцзащиты.

Согласно действующему законодательству повышение квалификации по данному профилю должны проходить руководители компаний и ответственные сотрудники не реже, чем **раз в 5 лет**. Работники, в чьи обязанности входит участие в разработке мер по противодействию коррупции, следует повышать квалификацию **ежегодно**.

Статья 13.3 ФЗ-273 обязывает организации разрабатывать меры пресечения коррупции на предприятии. Одной из таких мер является назначение должностных лиц и отделов, ответственных в компании за предупреждение коррупционных нарушений. В помощь организациям Минтруд России выпустил рекомендации с разъяснением норм законодательства.

Согласно указаниям Минтруда, компании должны обеспечить информирование и обучение работников в сфере антикоррупции:

- *ознакомление с нормативными документами под подпись каждый год;*
- *периодическое обучение по профилактике и противодействию коррупции;*
- *персональные консультации работников по антикоррупционным процедурам и стандартам.*

Также Минтруд рекомендует **прописать определенные обязанности в трудовых договорах следующих сотрудников:**

- *руководителя организации;*
- *сотрудников, осуществляющих внутренний аудит;*
- *лиц, ответственных за проведение антикоррупционной политики в компании;*
- *работников, чья трудовая деятельность связана с коррупционными рисками и так далее.*

### **Периодичность обучения по противодействию коррупции**

Подготовка по данному профилю бывает:

- *первичной* — после приема на работу, связанную с антикоррупцией или при переводе сотрудника на другую должность, которая связана с предупреждением и профилактикой коррупции;
- *периодической* — для поддержания компетенций работников на высоком уровне;
- *дополнительной* — если в организации выявлены провалы в реализации противокоррупционных мер, причиной которых стала недостаточная подготовка сотрудников в сфере антикоррупции.

Согласно действующему законодательству повышение квалификации по данному профилю должны проходить руководители компаний и ответственные сотрудники не реже, чем раз в 5 лет. Работники, в чьи обязанности входит участие в разработке мер по противодействию коррупции, следует повышать квалификацию ежегодно.

### **Кто должен проходить повышение квалификации по антикоррупции?**

Для определения списка сотрудников, нуждающихся в обучении, необходимо руководствоваться методическими рекомендациями Минтруда и Указом №478.

Согласно этим документам, пройти обучение по антикоррупции должны следующие категории сотрудников из органов местного самоуправления, государственной власти, госкорпораций, внебюджетных фондов, публично-правовых учреждений:

- *руководители организации;*
- *государственные служащие, которые в силу должности участвуют в мероприятиях по противодействию коррупции;*
- *работники, впервые устроившиеся на работу, связанную с выполнением антикоррупционных стандартов;*
- *муниципальные служащие, занятые в проведении закупок товаров, услуг или работ для обеспечения нужд государственных компаний;*
- *другие категории работников по решению руководителя.*

Согласно профстандарту, пройти курсы повышения квалификации по данному профилю могут специалисты с высшим образованием.