

ПРИНЯТО

на заседании Педагогического Совета  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский  
сад №229» городского округа Самара

Протокол от 19.11.2021 № 2

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий муниципальным бюджетным  
дошкольным образовательным учреждением  
«Детский сад №229» городского округа  
Самара



С.Г.Кузина

Приказ от 30.11.2021 № 180 -од

СОГЛАСОВАНО

с выборным органом  
первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад №229»

г. о. Самара

18.11. 2021 г.

**Положение о профессиональной  
переподготовке и повышении квалификации педагогических работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №229» городского округа Самара**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №229» г.о. Самара (далее – МБДОУ, Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации №499 от 01.07.2013г. «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Трудовым Кодексом Российской Федерации и Уставом МБДОУ.

1.2. Данное Положение определяет цели и задачи повышения квалификации, виды, сроки и периодичность профессионального обучения, регламентирует порядок повышения квалификации и прохождения дополнительной профессиональной переподготовки, устанавливает контроль повышения квалификации педагогических работников, гарантии и компенсации, отчетность и документацию.

1.3. При выполнении настоящего Положения МБДОУ руководствуется:

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 761н от 26.08.2010г. «Об утверждении единого квалификационного

справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 544н от 18.10.2013г. «Об утверждении профессионального стандарта педагога (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 613н от 24.09.2015г. «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых».

1.4. Согласно ст. 47 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогический работник имеет право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года (за счет средств работодателя).

1.5. Необходимость профессиональной переподготовки кадров для собственных нужд и повышения квалификации определяет заведующий МБДОУ.

1.6. Данное Положение распространяется на всех педагогических работников МБДОУ.

## **2. Цели и задачи профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников**

2.1. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогических работников организуется с целью создания оптимальных условий для реализации педагогами возможности непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа МБДОУ или запроса педагогического работника.

2.2. Задачами профессиональной переподготовки и повышения квалификации являются:

- развитие управленческих умений;
- изучение и анализ новых нормативно-правовых документов;
- содействие в определении содержания самообразования педагога МБДОУ;
- максимальное удовлетворение запросов педагогических работников на курсовую переподготовку;

оказание помощи и поддержки педагогическим кадрам в подготовке к аттестации в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

апробация новых технологий, учебно-методических комплексов, изучение эффективности педагогических инноваций и экспериментов;

выработка методических рекомендаций в помощь педагогическим работникам МБДОУ;

развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров;

организация мониторинга профессионального роста педагогов МБДОУ.

2.3. Повышение квалификации педагогических работников МБДОУ способствует:

повышению качества образования;

удовлетворению запросов педагогов в получении профессиональных знаний, приобретению опыта организации учебного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;

формированию навыков инновационных форм педагогической деятельности;

оказанию помощи в реализации творческого потенциала педагогов МБДОУ.

### **3. Виды профессионального обучения, сроки и периодичность**

3.1. В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

*дополнительное профессиональное образование* – образование, направленное на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ – повышения квалификации и профессиональной переподготовки;

*квалификация* – уровень знаний, умений, навыков и компетенции, характеризующий подготовленность к выполнению определенного вида профессиональной деятельности.

#### **3.2. Профессиональная переподготовка.**

3.2.1. Под профессиональной переподготовкой понимается получение работниками МБДОУ дополнительных знаний, навыков, необходимых для выполнения новых видов профессиональной деятельности.

3.2.2. Работникам МБДОУ профессиональная переподготовка необходима либо для совершенствования своего профессионального мастерства, либо для освоения новой профессии с учетом потребности МБДОУ.

3.2.3. Профессиональная переподготовка работников МБДОУ осуществляется только образовательными учреждениями повышения квалификации и соответствующими подразделениями учреждений высшего и среднего профессионального образования.

### 3.3. Повышение квалификации.

3.3.1. В отличие от профессионально подготовки и переподготовки, где работник получает специальность, при повышении квалификации работник совершенствуется в уже освоенном деле.

3.3.2. Цель повышения квалификации работников – обновление их теоретических и практических знаний в соответствии с требованиями государственных стандартов.

3.3.3. Заведующий МБДОУ устанавливает периодичность прохождения работниками повышения квалификации. Повышение квалификации заведующего, заместителя заведующего, педагогических работников МБДОУ осуществляется не реже 1 раза в 3 года.

## **4. Организация и порядок работы по профессиональной переподготовке и повышению квалификации**

4.1. Каждый педагогический работник МБДОУ имеет право не реже одного раза в три года пройти курсы повышения квалификации на базе Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Институт развития образования» или других учебных заведений, имеющих лицензию на проведение курсов повышения квалификации.

4.2. Нормативный полный срок обучения по всем программам повышения квалификации от 8 до 120 часов, во всех формах (очной, очно-заочной).

4.3. Плановая переподготовка или повышение квалификации считается пройденным, если педагогический работник МБДОУ успешно освоил программу профессиональной переподготовки или курсов повышения квалификации и подтвердил результаты обучения удостоверением о курсовой подготовке.

4.4. Ответственность за организацию и координацию работы по переподготовке и повышению квалификации педагогических работников несет заместитель заведующего МБДОУ.

4.5. Администрация МБДОУ в лице заместителя заведующего МБДОУ:

доводит до сведения педагога перечень рекомендованных образовательных программ дополнительного профессионального образования;

дает рекомендации по выбору программы повышения квалификации, учитывая образовательные потребности педагога и потребности МБДОУ;

контролирует своевременность выполнения сроков повышения квалификации педагогом и использования педагогом в работе с воспитанниками МБДОУ полученных знаний в ходе курсовой подготовки.

4.6. Педагогический работник МБДОУ:

знакомится с перечнем рекомендованных образовательных программ дополнительного профессионального образования;

выбирает тематику курсов, знакомится с их содержанием согласно собственным потребностям и рекомендациям администрации МБДОУ;

своевременно предоставляет итоговые документы об освоении программ курсовой подготовки.

4.7. Копии документов о прохождении курсов повышения квалификации или о профессиональной переподготовке, выданных Государственным автономным учреждением дополнительного профессионального образования Самарской области «Институт развития образования» или другими учреждениями, реализующими программы дополнительного профессионального образования, предоставляются заместителю заведующего МБДОУ.

4.8. Педагогические работники МБДОУ, прошедшие курсовую подготовку, могут привлекаться администрацией МБДОУ к проведению методических мероприятий на уровне МБДОУ.

4.9. Педагогические работники имеют право самостоятельно освоить курс повышения квалификации путем дистанционного обучения на основе сетевых технологий.

4.10. В случае поступления в МБДОУ предложений от юридических лиц по предоставлению образовательных услуг по дополнительным профессиональным программам за счет средств грантов, государственных заказов или иных источников, решение об организации дополнительного профессионального образования работников принимает заведующий МБДОУ, руководствуясь принципами, определенными в п. 3 настоящего Положения.

4.11. Если работник МБДОУ по своей личной инициативе принимает решение об освоении дополнительных профессиональных программ за свой счет полностью или частично, то он обращается с заявлением на имя заведующего МБДОУ, в котором указывает тему программ обучения, сроки предполагаемого обучения и объем средств (по необходимости), которые готов затратить на обучение.

Заведующий МБДОУ принимает решение об организации дополнительного профессионального образования для данного педагогического работника, исходя из его интересов и прав, а также с учетом особенностей организации образовательного процесса в тот или иной период времени (без ущерба для образовательного процесса в МБДОУ).

4.12. Повышение квалификации также может осуществляться путем обучения в высших и средних учебных заведениях. На время обучения за педагогическим работником сохраняется место работы и производится оплата учебного отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.13. Одной из форм повышения квалификации является самообразование. Педагоги обязаны оформлять индивидуальные планы по самообразованию, которые составляются в произвольной форме.

4.14. В течение года заместитель заведующего МБДОУ и старший воспитатель МБДОУ осуществляют контроль наличия и реализации планов по самообразованию. К концу учебного года педагогические работники составляют краткий отчет о выполнении поставленных задач.

4.15. В процессе посещений учебных занятий заведующий МБДОУ, заместитель заведующего и старший воспитатель МБДОУ наблюдают за работой педагогических работников и организуют работу по изучению передового педагогического опыта.

4.16. Выявленный опыт обобщается на заседаниях методических объединений, методическом совете МБДОУ. В конце учебного года определяется лучший представленный опыт.

4.17. Заместитель заведующего МБДОУ включает в годовой план на следующий учебный год работу по распространению выявленного опыта на уровне МБДОУ и способствует пропаганде представленного опыта на различных уровнях путем участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, педагогических чтениях, конференциях и т.п.

## **5. Порядок прохождения**

5.1. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка проводится с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы.

5.2. При направлении работника МБДОУ для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата.

5.3. Педагогический работник МБДОУ имеет право пройти дополнительную профессиональную переподготовку за счет собственных средств или за счет направляющей стороны.

## **6. Контроль за профессиональной переподготовкой и повышением квалификации педагогических работников**

6.1. Заместитель заведующего МБДОУ осуществляет контроль за соблюдением периодичности повышения квалификации педагогических работников МБДОУ.

6.2. По завершении курсов повышения квалификации или переподготовки педагогический работник МБДОУ обязан предоставить заместителю заведующего МБДОУ документ о повышении квалификации или получении дополнительного профессионального образования.

## **7. Гарантии и компенсации**

7.1. Работникам МБДОУ, проходящим профессиональное обучение, заведующий МБДОУ предоставляет гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

7.2. За работниками МБДОУ, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется заработная плата по основному месту работы.

## **8. Отчетность о повышении квалификации и прохождении переподготовки**

8.1. Педагоги, успешно прошедшие курсы обучения вне МБДОУ, предоставляют в МБДОУ документы государственного или установленного образца.

8.2. По результатам прохождения профессиональной переподготовки педагогические работники получают удостоверение государственного образца, подтверждающее их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере:

удостоверение (свидетельство, сертификат) о повышении квалификации для лиц, прошедших краткосрочное обучение или участвовавших в работе тематических и проблемных семинаров по программе в объеме от 8 до 72 часов;

удостоверение (диплом) о повышении квалификации (профессиональной переподготовке) для лиц, прошедших обучение по программе в объеме от 72 до 516 часов;

сертификат установленного образца о краткосрочном обучении или участии в работе конференций различного уровня в объеме до 72 часов.

8.3. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогов предоставляются в МБДОУ в течение 3-х дней после прохождения обучения и получения соответствующего документа.

## **9. Документация**

9.1. В МБДОУ ведется следующая документация по профессиональной переподготовке и повышению квалификации педагогических работников:

перспективный план прохождения курсов повышения квалификации педагогических работников на 3 года;

копии документов о прохождении курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, профессиональной подготовки (в личных делах работников);

база данных о работниках МБДОУ, включающая сведения о курсовой подготовке, темах самообразования педагогов, представлении педагогами передового опыта.

9.2. Перспективные планы прохождения курсов повышения квалификации работниками МБДОУ разрабатываются ежегодно на начало учебного года и утверждаются приказом заведующего МБДОУ. Документация, перечисленная в п.9.1, обновляется ежегодно к началу учебного года.

9.3. Документация по профессиональной переподготовке и повышению квалификации педагогических работников хранится в МБДОУ. Ответственность за сохранность документов возлагается на заместителя заведующего МБДОУ.

## **10. Заключительные положения**

10.1. Настоящее Положение принимается на Педагогическом совете, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается приказом заведующего МБДОУ.

10.2. Данное Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.10.1 настоящего положения.

10.3. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.