

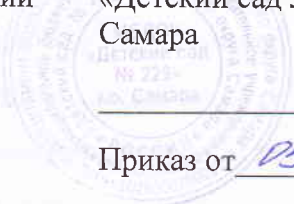
ПРИНЯТО

Общим собранием работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский
сад №229» городского округа Самара

Протокол от 31.08.2023 № 4

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий муниципальным бюджетным
дошкольным образовательным учреждением
«Детский сад №229» городского округа
Самара

 С.Г.Кузина

Приказ от 05.09.2023 № 89 -од

СОГЛАСОВАНО

с выборным органом
первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад №229»

г. о. Самара

«30» 08 2023 г.

**Изменения в Положение
об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский
сад №229» городского округа Самара (новая редакция)**

В соответствии с Постановлением Администрации городского округа Самара от 28.06.2023г. №635 «О внесении изменений в постановление Главы городского округа Самара от 27.01.2009 №39 «Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Самара» внести в Положение об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №229» городского округа Самара (новая редакция) (далее – Положение), утвержденное приказом от 30.05.2023г. № 66-од, следующие изменения:

1. Пункт 3.9 Положения изложить в следующей редакции:

«3.9. Доплата за расширение зон обслуживания, за совмещение профессий (должностей), за увеличение объема работы, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статьи 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации) в размере до 200 % должностного оклада (оклада) по определенной трудовым договором работе.».

2. Пункт 7.1 Положения изложить в следующей редакции:

«7.1. Премияльная выплата по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год) начисляется в процентном отношении к должностному окладу (окладу) работника Бюджетного учреждения без учета доплат и надбавок или в фиксированной сумме, но не более 300 % должностного оклада.»

3. ЛИСТ оценки эффективности (качества) работы бухгалтера МБДОУ «Детский сад №229» г.о. Самара в приложении №1 к Положению изложить в следующей редакции:

**«ЛИСТ оценки эффективности (качества) работы бухгалтера
МБДОУ «Детский сад №229» г.о. Самара**

Фамилия, имя, отчество _____

Дата заполнения _____

№	Критерии оценки	Размеры выплат в баллах	Само оценк а	Оценка комиссии
1	Выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ			
1.1	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, работников, других заинтересованных лиц на ненадлежащее исполнение должностных обязанностей	10		
1.2	Отсутствие замечаний (претензий) вышестоящих органов к срокам и качеству предоставляемой отчетности (за исключением текущей отчетности, направляемой в иные организации)	5		
1.3	Отсутствие замечаний по итогам ревизий, проверок контролирующих органов в рамках должностных обязанностей (при условии их фактического проведения за оцениваемый период)	5		
1.4	Отсутствие случаев несвоевременного формирования компенсации по родительской оплате	10		
1.5	Своевременное размещение информации в системе «Барс»	10		
	Максимальное общее количество баллов	40		

4. ЛИСТ оценки эффективности (качества) работы делопроизводителя МБДОУ «Детский сад №229» г.о. Самара в приложении №1 к Положению изложить в следующей редакции:

**ЛИСТ оценки эффективности (качества) работы делопроизводителя
МБДОУ «Детский сад № 229» г.о. Самара**

Фамилия, имя, отчество _____

Дата составления _____

№	Критерии оценки	Размеры выплат в баллах	Самооцен ка	Оценка комиссии
1	Выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ			

1.1	Отсутствие обоснованных претензий в части ведения документации и обороту информации	10		
1.2	Обеспечение единой системы делопроизводства, порядка подготовки, оформления, прохождения и контроля за исполнением, учетом и хранением служебных документов, в соответствии с Уставом	5		
1.3	Качественная подготовка и оформление информационных материалов, направленных на повышение качества воспитания и сохранения здоровья воспитанников	5		
1.4	Отсутствие зафиксированных случаев неактуального и недостоверного состояния баз данных, в т.ч. АСУ РСО - 2 модуль (раздел «Сотрудники»)	10		
1.5	Отсутствие обоснованных претензий в части подготовки отчетов в Социальный Фонд РФ	5		
	Максимальное общее количество баллов	35		

5. Настоящие Изменения в Положение утверждаются приказом заведующего муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад №229» городского округа Самара и применяются к отношениям, возникшим с 01.07.2023г.