

**ИЗМЕНЕНИЯ
в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №229» городского округа Самара, утвержденного
на Общем собрании работников 23.03.2018 года

Итого в настоящем документе
прошито, пронумеровано и скреплено печатью

Утверждено на Общем собрании
работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №229»
городского округа Самара
« 11 » апреля 2018 г.

Стороны Коллективного договора: работодатель – муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №229» городского округа Самара (далее – учреждение) в лице заведующего Кузиной Светланы Геннадьевны, действующего на основании Устава, и работники учреждения в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Наточеевой Оксаны Станиславны, договорились внести в коллективный договор следующие изменения:

1. В пункте 3.2 Коллективного договора первое предложение изложить в следующей редакции:

«3.2. Оплата труда работников учреждения производится в соответствии с Положением об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах работникам, принимаемым на Общем собрании работников учреждения.»

2. Пункт 4.2 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.2. Режим рабочего времени и времени отдыха работников МБДОУ устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, принимаемыми на Общем собрании работников учреждения, трудовым договором, графиками работы, расписанием занятий.»

3. Пункт 4.9 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.9. Одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере и порядке, установленном федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.»

4. Исключить из Коллективного договора следующие приложения:

Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка»,

Приложение №2 «Положение об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах работникам».

5. Приложение №3 к коллективному договору считать приложением №1, приложение №4 - соответственно приложением №2, приложение №5 - приложением №3.

6. Приложения к Коллективному договору, являющиеся его неотъемлемой частью считаются:

1) Положение о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем (приложение №1).

2) Список профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск (приложение №2).

3) Соглашение по охране труда (приложение №3).

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад №229»
городского округа Самара
/С.Г. Кузина/
«11» 09 2018 г.

От работников:

Председатель
выборного органа первичной
профсоюзной организации
/О.С. Наточеева/
«11» 09 2018